



KAUNO LOPŠELIS DARŽELIS „VILNELĖ“

MIKROKLIMATAS

DARBUOTOJŲ APKLAUSOS REZULTATAI

Pavaduotoja ugdymui Lijana Vadopalienė
Socialinė pedagogė Sandra Laurikaitienė
Psichologė Ugnė Paukštė

2020

Mikroklimatas

kolektyvo (komandos, grupės) aplinka, nuotaika (*liet. k. žodynas*)



sužinoti darbuotojų savijautą darželyje dabartiniame kontekste



2020 gruodžio 8-15 d.



Apklausa.lt



Dalyviai - 26 iš 34 (76,5 % visų įstaigos darbuotojų)

Rezultatai pateikiami skaitine išraiška.

Apklausoos dalyviai

patinka dirbti
šiam darželyje



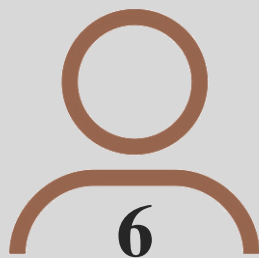
patenkinti savo
darbo krūviu



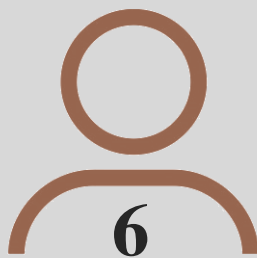
negalvoja apie
darbo keitimą



iki 1 m.



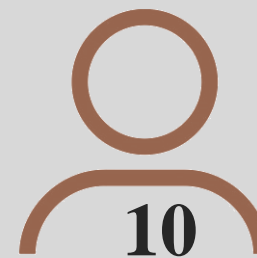
nuo 1 m.
iki 5 m.



nuo 6 m.
iki 10 m.



daugiau
nei 11 m.



Mintys apie darbo keitimą

21 negalvoja apie darbo keitimą:

geri santykiai su kolegomis (18)

patogus darbo laikas (16)

jaučiasi esantis (-i) reikalingas (-a)

5 darbuotojai galvoja apie darbo keitimą:

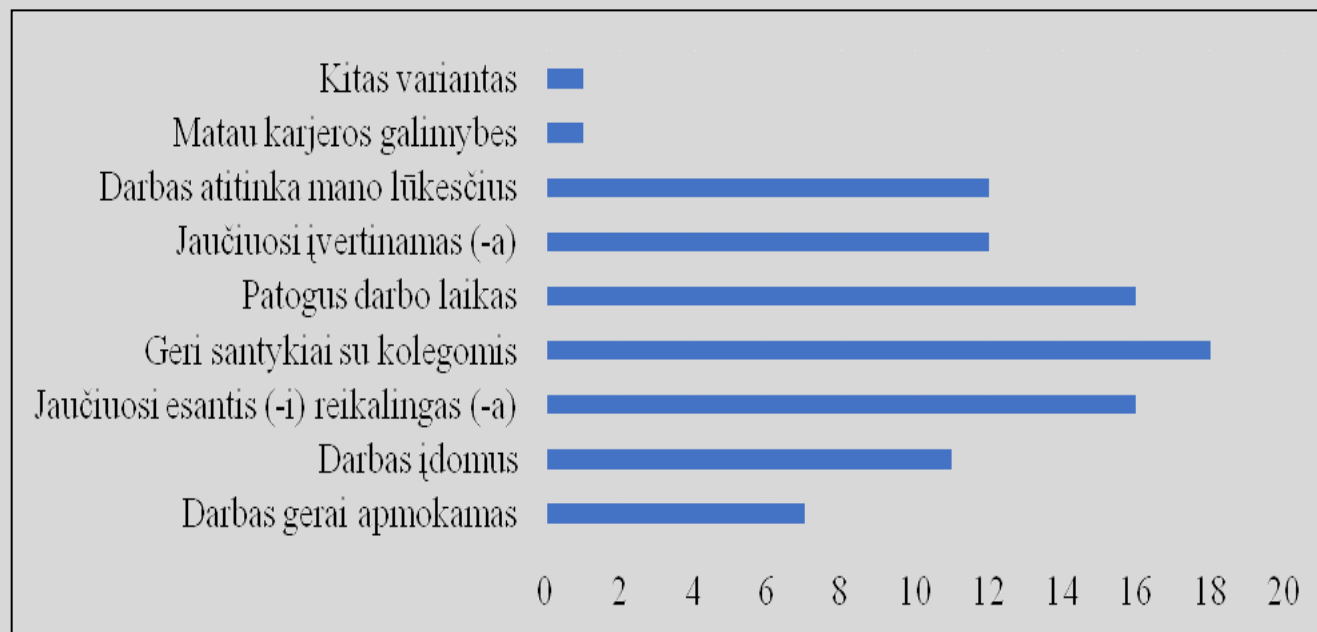
*1 - atliekant savo darbą, kas kartą
kyla stresas*

2 - dėl sveikatos

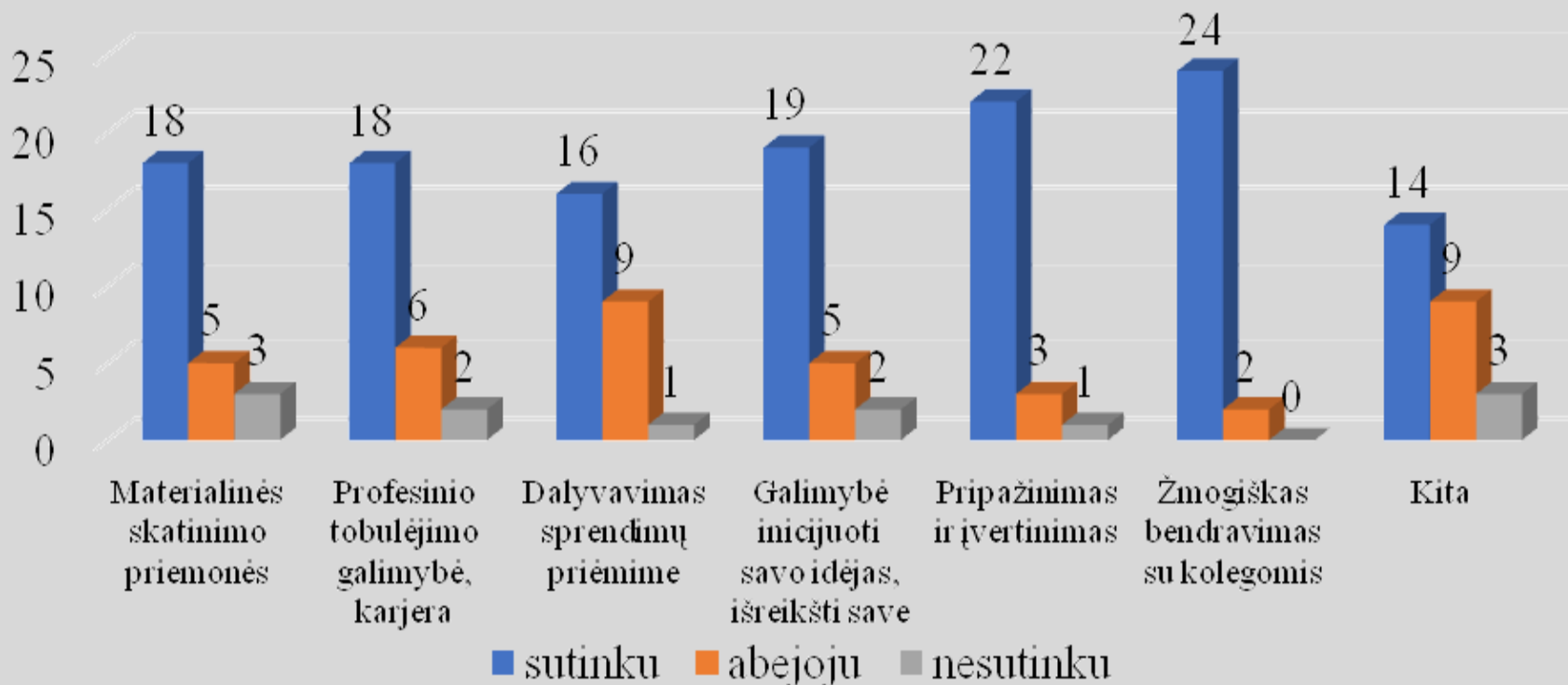
3 - dėl asmeninių priežasčių

4 - darbas blogai apmokamas

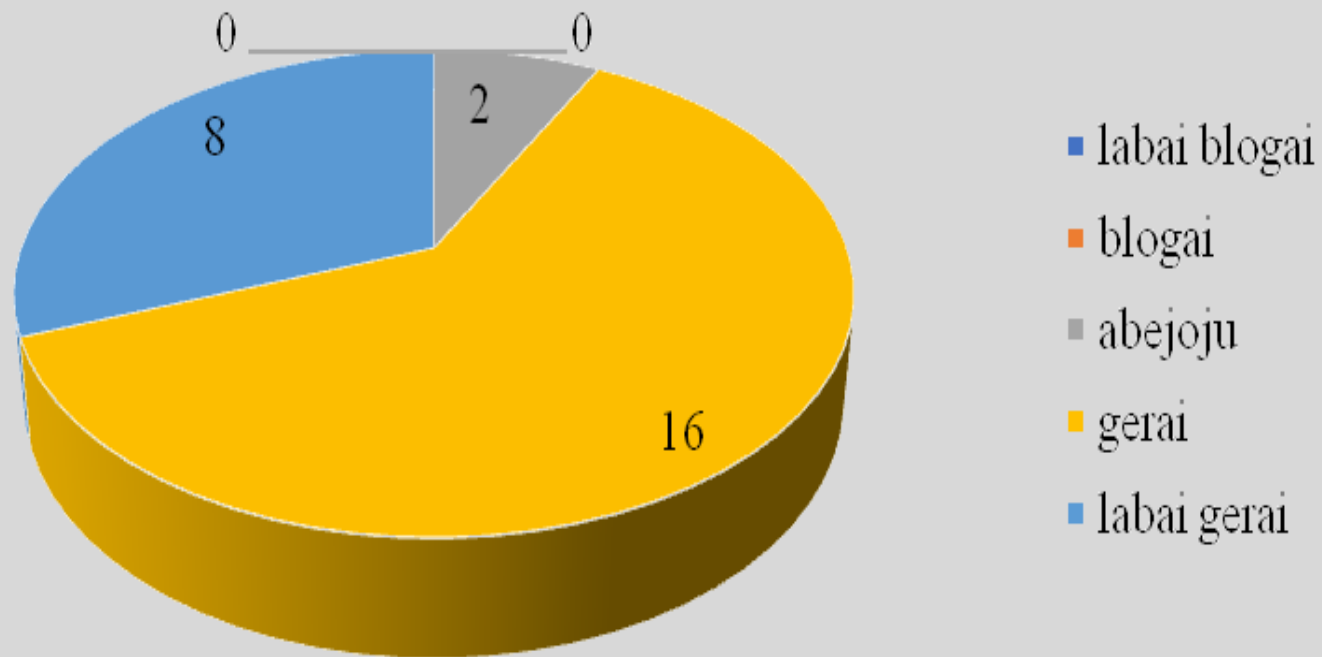
5 - jaučiuosi neįvertinamas



Kas motyvuotų savo darbą atlikti geriau?



Savijauta darželyje apskritai



Faktoriai, kurie darbe:

padeda jaustis gerai

*draugiška aplinka,
kolektyvas,
vaikai,
geri tarpusavio santykiai tiek su
kolegomis, tiek su vadovais,
meilė savo darbui,
įvertinimas,
galimybės realizuoti savo idėjas,
gera darbo aplinka.*

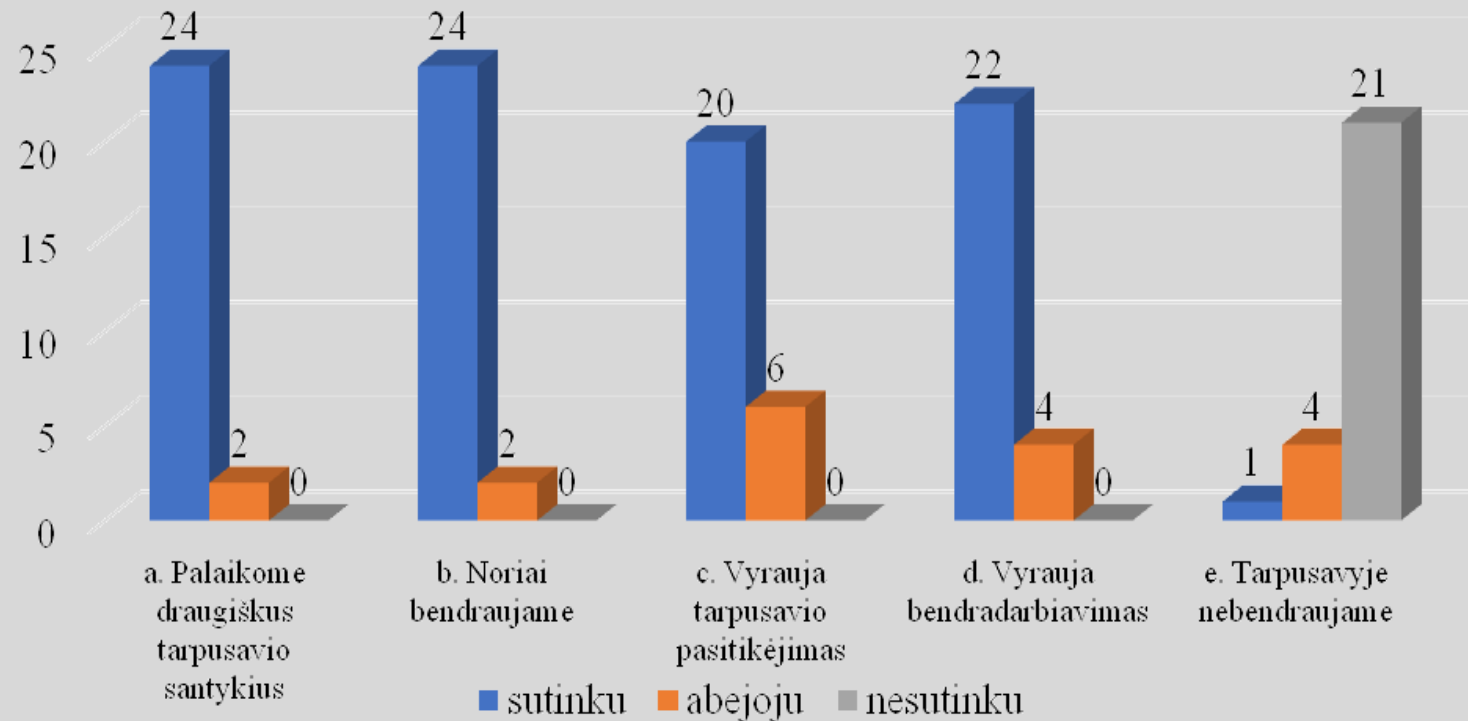
kelia stresą/nerimą:

- karantinas bei su juo susijusios aplinkybės
(baimė susirgti, apsaugos priemonių
trūkumas),*
- atsakomybė už vaikus,*
- vadovų/kolegų pasikeitimas,*
- pokyčiai apskritai,*
- tarpusavio nesusikalbėjimas.*

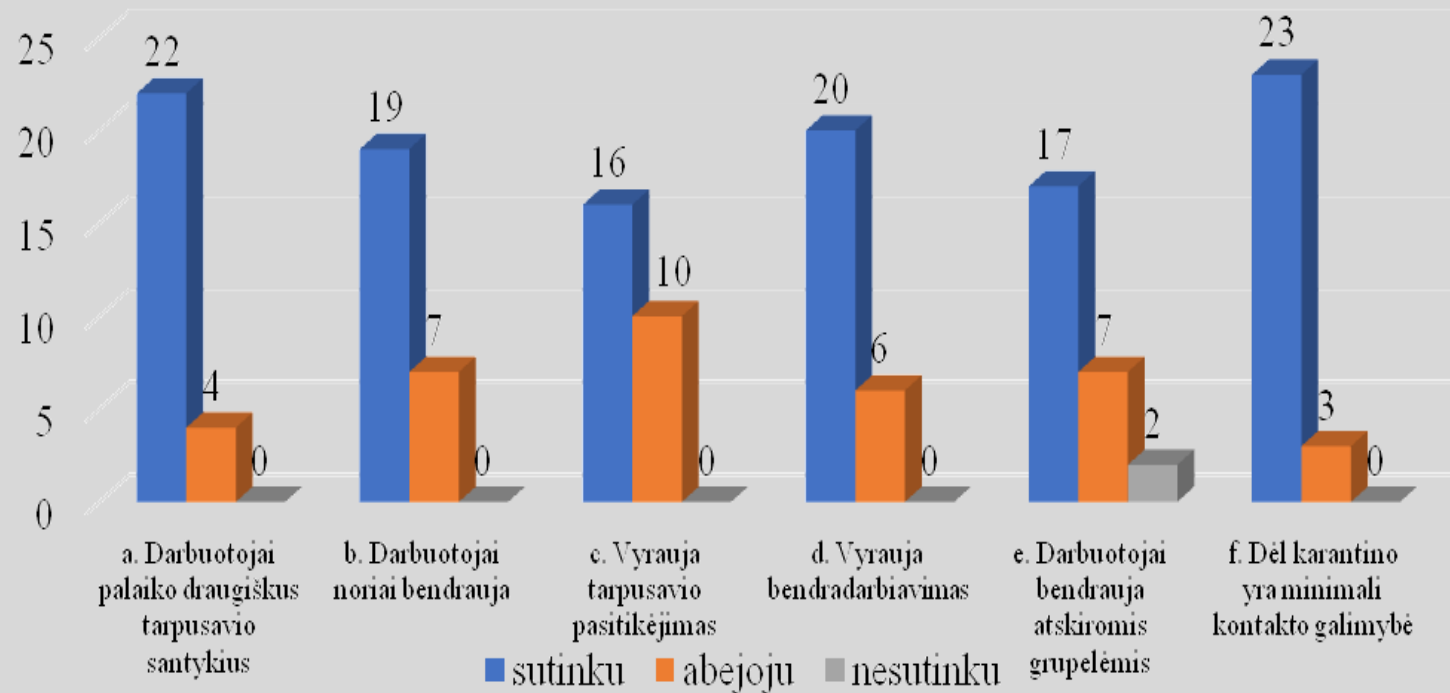
Kilus darbiniam klausimams, prireikus pagalbos ar atsitikus bėdai darbuotojai dažniausiai kreipiasi į kolegas, galinčius padėti pagal savo pareigybę. Dažniausiai tai būna *artimi kolegos ir kolegos apskritai, administracija, vadovai*

TARPASMENINIS SANTYKIS

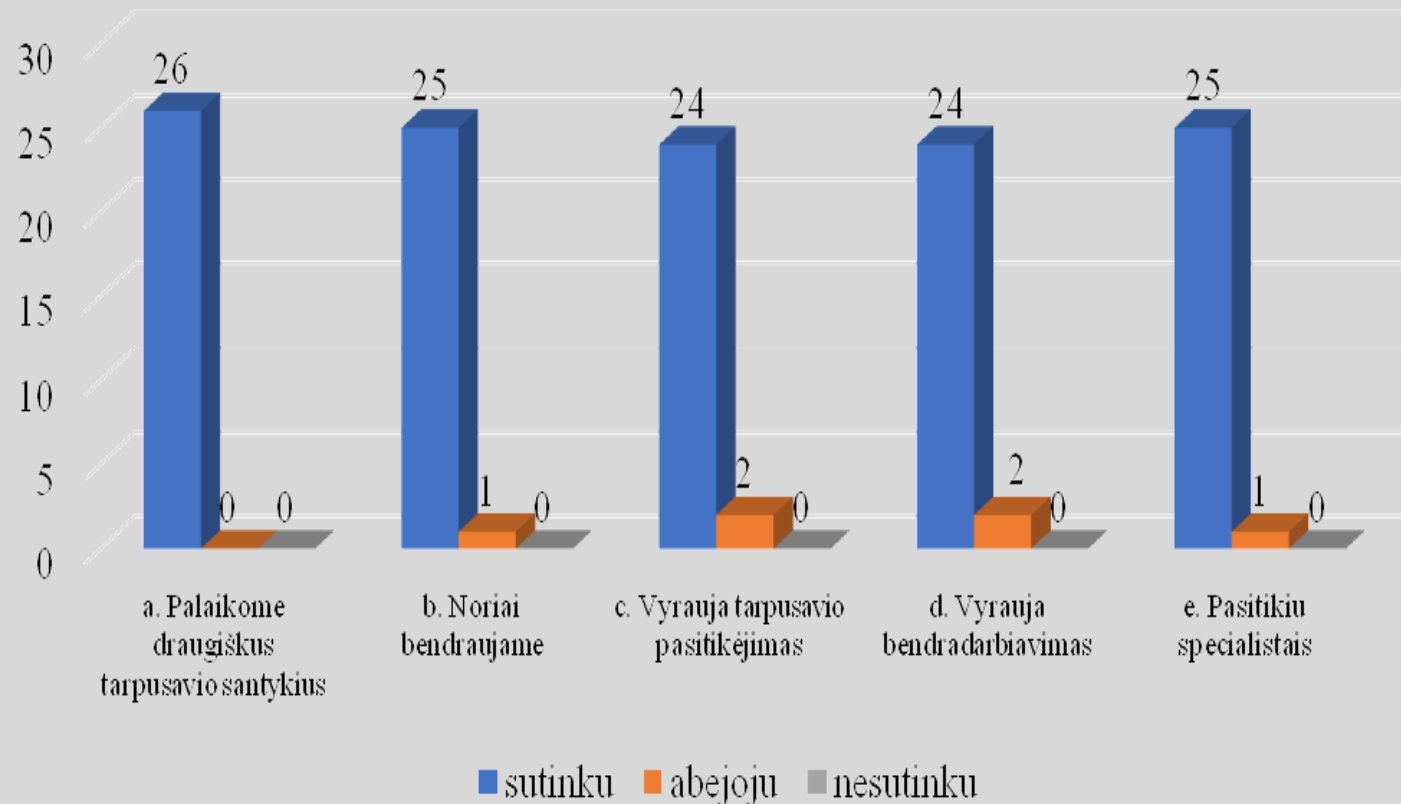
Grupės komandos narių (artimiausių kolegų) tarpusavio santykis



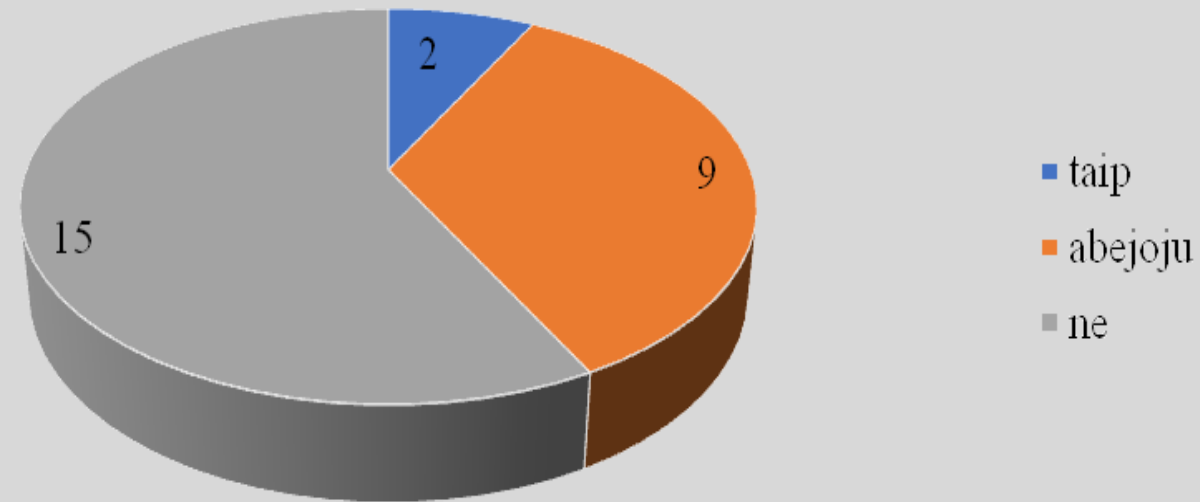
Tolimesnių kolegų (pvz. skirtingų grupių darbuotojų) santykis



Darbuotojų santykis su specialistais



Ar šiuo metu įstaigoje kyla tarpusavio konfliktai



Sėkmingas pedagogų ir tėvų bendradarbiavimas, darbuotojų nuomone, skatinamas:

bendravimu (pokalbis, kalbėjimas, iš klausymas), bendrų tikslų vaiko ugdyme ir gerovėje išsikėlimu, pagarba, nuoširdumas, draugiškumas, susitarimų laikymasis.

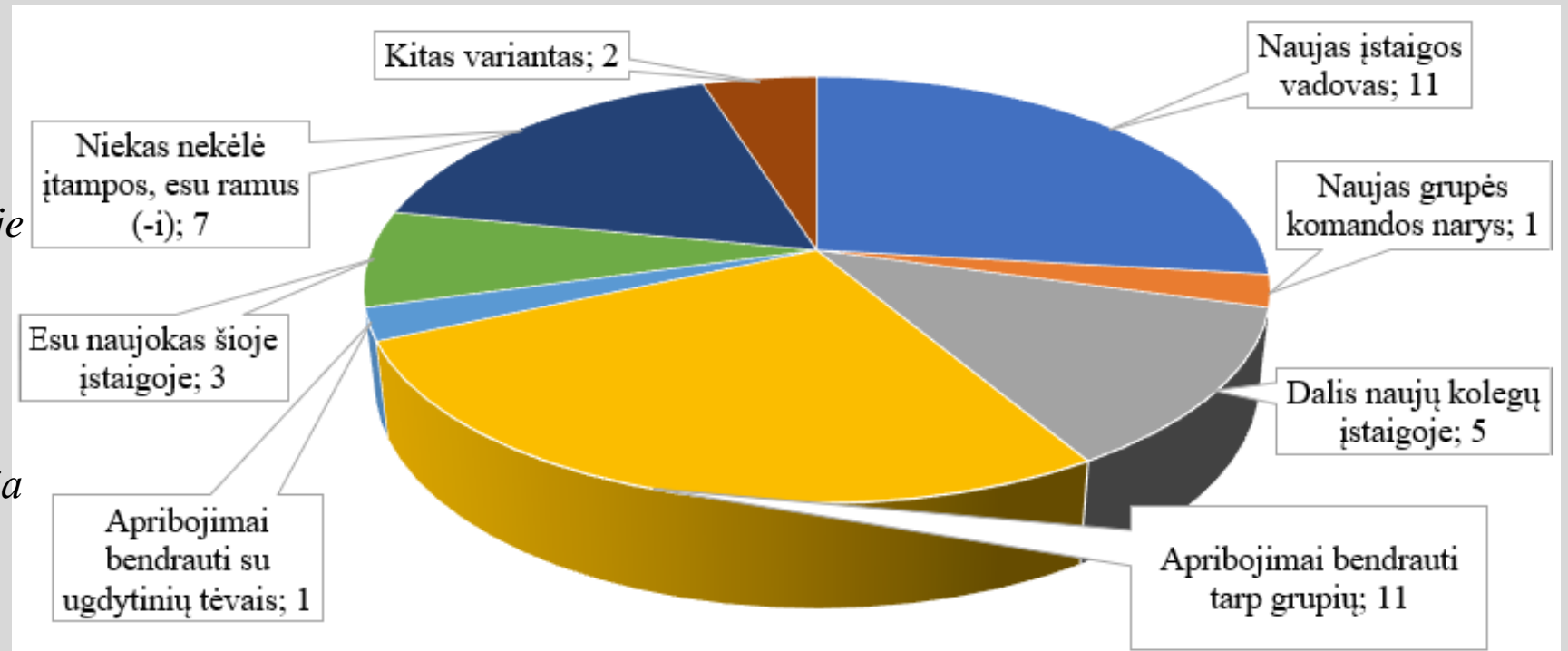
Pokyčiai, kurie kėlė darbuotojams didžiausią įtampą pataruoju metu

17 prisitaikė gerai:

*bendravimas
tarpusavio pagalba
stabilumas darbo vietoje
savo kompetencija*

2 pasirinko „kita“:

*1 - esanti rimta
epidemiologinė situacija
šalyje
2 - nerimas dėl savo ir
aplinkinių sveikatos*



REKOMENDACIJOS

- Kurti sąlygas darbuotojams **reguliariai komunikuoti** vieniems su kitais (susitikimai, diskusijos, bendros išvykos, pramogos (pagal poreikį – formaliai arba neformaliai, tiesiogiai arba per nuotolį)):
 - *Abipusis susipažinimas* - kolektyvą papildžius naujiems nariams, jų instruktavimas, mentorystė, supervizijos;
 - *Kolegų pažinimas* - svarbi tarpusavio supratimui, vieningumui ir susitelkimui, bendruomenės identiteto ir bendrumo jausmo formavimuisi ir stiprėjimui kryptis;
 - Dalinimasis informacija ir profesine patirtimi, *bendradarbiavimo skatinimas* - patirties mainų užsiėmimai, metodinė/savipagalbos grupė;
 - *Kolegiškas palaikymas* (labai svarbus ir esant apribojimams bendrauti tarp grupių) – tarpusavio pagalba, emocinė parama, dėmesingumas kitam, žmogiškumas, lygiavertiškumo stiprinimas.
- **Reguliaraus grįžtamojo ryšio** (stipriųjų ir tobulintinų sričių išskyrimo) **darbuotojams teikimas**, tobulėjimo (profesinės kvalifikacijos stiprinimo, asmeninio augimo – karjeros planavimo) galimybių numatymas įvairiomis formomis (savitarpio konsultacijomis, išoriniais seminarais/mokymais/konsultacijomis, vidinėmis kolegų diskusijomis ir pan.).
- Rengti **darbuotojų diskusiją**, aptarti ir sudaryti planą, kaip gerinti darželio mikroklimatą:
 - *ką* reikia stiprinti,
 - *kas* už tai bus atsakingas,
 - *kaip* ir *iki kada* tai padaryti.